

BESTUURDER BV MOCHT ONTSLAGEN WORDEN ONDANKS AFSPRAKEN IN EEN AANDEELHOUDERSOVEREENKOMST



[Mr. Ernst Loendersloot](#)
*Sr. kandidaat notaris te
Maastricht*

Eerder heb ik ook al eens een [column](#) geschreven die voor een kleiner lezerspubliek van belang is. Die was vooral interessant voor (particuliere) beleggers in panden omdat de vraag was of hun beleggingen (grotendeels) vrijgesteld zouden zijn van erfbelasting.

Dit keer ga ik daar niet verder op in, maar wel op een ander punt dat voor ondernemers of aandeelhouders van belang is.

Kan je als aandeelhouders rechtsgeldig afspreken dat je de bestuurders van de BV niet zult ontslaan ?

Volgens de statuten van een BV moet de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (de AvA) de leden van het bestuur benoemen en ook beslissen over hun ontslag.

Bij een eenmans-BV is dat niet een probleem, maar dat kan anders worden als er meerdere aandeelhouders zijn. Ze moeten namelijk samen de besluiten nemen waarbij geldt dat (een al dan niet gekwalificeerde) meerderheid vereist is.

Wanneer gebruik je een aandeelhoudersovereenkomst ?

Er zijn situaties denkbaar dat bestuurders liever niet hebben dat zij weggestuurd kunnen worden door de meerderheid van de aandeelhouders.

Bijvoorbeeld als je samen met je broers en zussen de onderneming van je ouders hebt overgenomen, maar slechts één broer of zus echt de onderneming runt. Hij of zij zal dan een salaris ontvangen (waarover de AvA ook moet beslissen) voor het vele werk dat er verricht wordt om het bedrijf te leiden. Daarnaast deelt deze bestuurder ook in de winsten omdat hij, net als zijn of haar broers en zussen, medeaandeelhouder is.

Of als er meerdere ondernemers samen een project starten door als aandeelhouder vermogen in de zaak te steken. Geregeld zie je dan dat er één of meer bestuurders worden benoemd om dit project aan te sturen, terwijl de bestuurders dan ook in de AvA zitten.

In al die gevallen wil je als bestuurder zeker weten dat je niet “gewipt” kunt worden. Want de ontslag-vergoeding (Gouden Handdruk) is tegenwoordig ook niet meer wat die was.

Aandeelhoudersovereenkomst brengt uitkomst. Maar niet heus.

In de praktijk wordt dan vaak in een zogeheten Aandeelhoudersovereenkomst vastgelegd dat de aandeelhouders in de AvA niet mogen instemmen met een voorstel om het bestuur of één of meer van de bestuurders te ontslaan.

In feite spreken de aandeelhouders af dat ze dus niet gebruik zullen maken van hun wettelijke en statutaire bevoegdheden om het bestuur te ontslaan.

De vraag is natuurlijk of zo'n interne afspraak wel rechtsgeldig is omdat er toch op een forse wijze afbreuk gedaan wordt aan de rechten van de AvA.

In [een zaak](#) die door het Gerechtshof in Amsterdam is beslist, speelde dit. De uitkomst was simpel: de aandeelhoudersovereenkomst hield geen stand.

In de AvA konden de aandeelhouders gewoon stemmen over (in dit geval) het ontslag van een bestuurder en waren zij niet gehouden aan de afspraken in de aandeelhoudersovereenkomst. Dat was omdat het belang van de BV gediend was als de AvA haar wettelijke bevoegdheden kan uitoefenen (die staan niet voor niets in de wet).

Misschien dat er uitzonderingen te bedenken zijn, maar als u een aandeelhoudersovereenkomst heeft, dan raad ik u aan om eens met uw notaris te bekijken in hoe verre die rechtsgeldig is.

[Wil je hierover wat laten weten, stuur dan een mail.](#)

Mr. Ernst Loendersloot
kandidaat notaris te Maastricht
Telefoon 043-3509950.

Kijk ook eens op www.ntrs.nl of scan de QR code hieronder.

Of schrijf je in voor mijn [gratis nieuwsbrief](#).

U kunt ook op de hoogte blijven via:

[LinkedIn](#) [Twitter](#) [Facebook](#)

[Brochures kunt u hier downloaden.](#)

